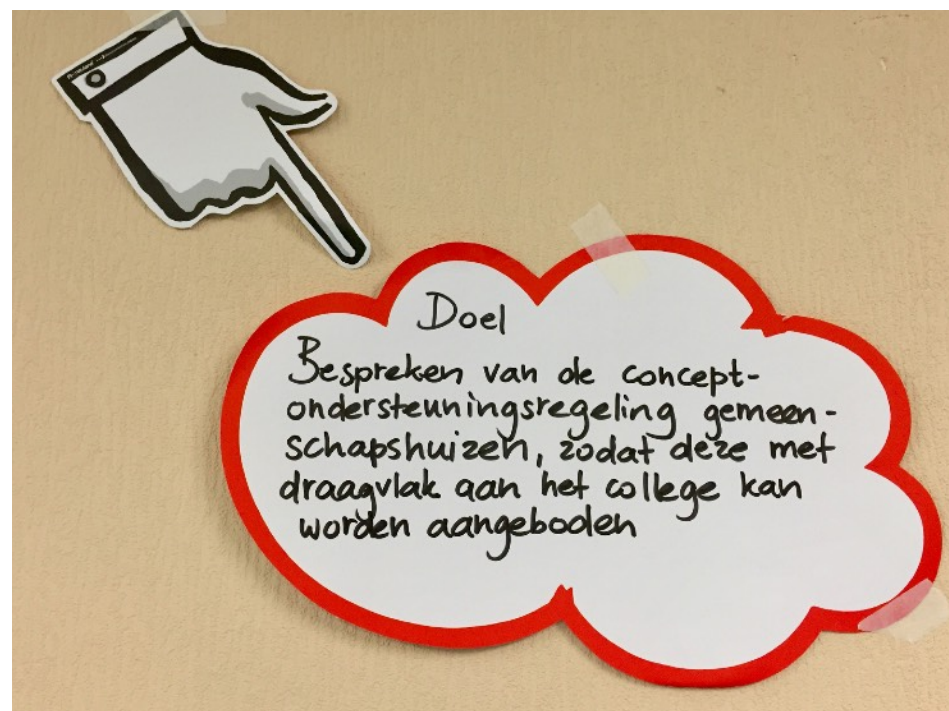


27 September 2017

Gemeenschapshuis Atrium, Daalhof

GEMEENSCHAPSHUIZEN IN MAASTRICHT

Bespreking Concept
Ondersteuningsregeling
Gemeenschapshuizen



“Met deze ondersteuningsregeling en dit proces onderstrepen wij het belang van gemeenschapshuizen. Dit laat zien dat wij, als Gemeente, gemeenschapshuizen belangrijk vinden en jullie werk waarderen.”

- Wethouder Jack Gerats

De ondersteuningsregeling voor Maastrichtse gemeenschapshuizen is bijna klaar. Afgelopen maanden heeft een werkgroep van bestuursleden van gemeenschapshuizen samen met de Gemeente, en met input van vele andere bestuursleden, samen gewerkt om met een helder concept te komen. Dit concept ligt er nu: een in gezamenlijkheid geproduceerde ondersteuningsregeling waarin duidelijk staat aangegeven wat de gemeenschapshuizen van de Gemeente kunnen verwachten en welke voorwaarden de Gemeente stelt. Deze regeling is klaar om, na een laatste belangrijke check bij de gemeenschapshuizen en het doorvoeren van de daaropvolgende aanpassingen, meegenomen te worden in de raadsronde om zo de volgende stap richting officiële vastlegging te zetten.

Deze laatste check met de bestuursleden van de gemeenschapshuizen vond plaats op woensdagavond 27 september 2017. Meer dan 20 bestuursleden van verschillende gemeenschapshuizen in Maastricht, de wethouder, gemeentambtenaren en vertegenwoordigers van Spirato kwamen bijeen om inhoudelijk over de ondersteuningsregeling te praten. Wat vinden we goed en welke adviezen geven we mee voor de toekomst?

De ondersteuningsregeling vormt een gedeelte van het traject wat de Gemeente met de gemeenschapshuizen aangaat. De regeling is daarom dan ook niet het einddoel van de huidige samenwerking, maar het begin vanuit waar toekomstige samenwerking en ondersteuning mogelijk gemaakt wordt.

HET PROCES

De eerste bijeenkomst over de stand van zaken en toekomstbestendigheid van gemeenschapshuizen en buurthuizen in Maastricht vond plaats op 5 april 2017. Tijdens deze bijeenkomst zijn er ideeën en uitdagingen gedeeld en is de werkgroep gevormd. Deze werkgroep heeft vervolgens in samenwerking met de Gemeente deze ideeën verwerkt in een notitie met 9 thema's. Op 13 juni 2017 werd deze notitie besproken met een breder publiek en is vervolgens aan de wethouder gepresenteerd. Het commentaar dat op deze avond en erna verzameld is, vormde input voor de ondersteuningsregeling zoals het er nu ligt.

“De regels zijn er voor de mensen, niet de regels voor de mensen. De regels zijn van de gemeenschapshuizen, de huizen zijn er niet om de regels te vervullen. De regeling is ter dienste van de gemeenschapshuizen.”



PUNTEN VAN WAARDE

Wat waarderen we van deze concept ondersteuningsregeling?

- En goed startpunt!
- Goed leesbaar en goed te begrijpen
- Straalt duidelijkheid en uniformiteit uit
- Goed dat er voor een bottom-up aanpak is gekozen waar van onderaf mensen wordt gevraagd wat ze nodig hebben
- Goed dat er nu overleg is en met iedereen gesproken wordt
- Geeft duidelijkheid over eisen, subsidies en de mogelijke ondersteuning en helderheid over aanspreekpunten

PUNTEN VAN AANDACHT

Wat zijn punten van aandacht? Dingen in de concept ondersteuningsregeling die toegevoegd, besproken, uitgelegd of hergeformuleerd moeten worden?

Toevoegen en uitzoeken van extra elementen:

- Naast de wettelijke maximale vergoeding, zou het goed zijn om vrijwilligers te ondersteunen door middel van **scholing** om hen zo te bekwamen in wat zij doen en de waardering richting hen te laten blijken. Bijvoorbeeld een cursus 'Omgaan met mensen met beperkingen' of 'Besturen, hoe doe je dat?'.
- We missen in het stuk dat deze regeling **ter dienste is aan** de gemeenschapshuizen, niet dat de huizen er zijn om de regels te vervullen.
- Wat is de **routing voor aanvragen**, waar moet je zijn met welke vraag? Algemeen contactpersoon is Ghislaine In den Braek en voor vakinhoudelijke afdelingen is een contactlijst beschikbaar die wordt opgenomen in de regeling.
- Er staan veel verwijzingen in naar **andere wetgevingen**, kunnen deze toegevoegd worden?
- **Site voor gemeenschapshuizen** met informatie en items zoals voorbeeldbrieven en formats

Thema's voor gesprek (wellicht via de OOG bijeenkomsten of themabijeenkomsten)

- **Gezamenlijke contracten** voor technische installaties, noodverlichting en ondersteuning richting bedrijven zouden toegevoegd kunnen worden.
- Wat valt precies onder **exploitatiekosten**? *Toelichting Gemeente*: De regeling is bedoeld om ervaring op te doen en samen informatie uit te wisselen, we hopen dat het op deze manier inzicht verschaft om dit in de toekomst te kunnen definiëren.

Het **herformuleren** van de volgende punten:

- Welke voorwaarden gelden voor het **beschikbaar stellen van ruimten**. Het moet helder zijn dat dit een verantwoordelijkheid is voor de besturen van de gemeenschapshuizen en dat de gemeente hier geen bemoeienis heeft. Maar dat er wel een aantal voorwaarden gelden, zoals geen uitsluiting van bepaalde groepen en het pand niet alleen maar commercieel verhuurd kan worden.
- Een definitie van **jaarplan**
- Verduidelijken dat de verantwoording van het hebben van een **VOG** van huurders bij de huurders ligt, het gemeenschapshuis is alleen verantwoordelijk voor beheerders en eigen vrijwilligers. Dit vanwege de veiligheid van kinderen en verstandelijk gehandicapten.

Enkele zaken vragen om **extra uitleg**:

- Het **subsidieplafond** voor de inventarisregeling die vermeld staat in het stuk vinden een paar bestuursleden te laag. *Toelichting Gemeente*: Dit is gebaseerd op wat we de afgelopen jaren aan subsidie voor inventaris hebben verhoogd, rekening houdend met de verwachting dat meer besturen er in de toekomst gebruik van zullen maken. Het plafond wordt jaarlijks door het College vastgesteld en kan dus op basis van ervaringen worden aangepast. Als er fricties zijn, kunnen we het per zaak bekijken en met het College bespreken.
- De vereiste van **drie bestuursleden** hebben in een bestuur kan in de realiteit problematisch zijn. *Toelichting Gemeente*: De Raad heeft op basis van de praktijk deze regel voor alle vrijwilligersbesturen in Maastricht ingesteld. Dit is zodat er genoeg onderlinge controle is in een bestuur en ter bescherming van de bestuursleden zelf qua tijdsinvestering en aansprakelijkheid.
- De **60%-40% verdeling van de inventarisregeling** is oneerlijk omdat niet alle buurthuizen wisten van het bestaan van deze regeling, kan het niet evenredig verdeeld worden? - *Toelichting Gemeente*: Helaas is het verleden niet te herstellen. We hebben gekeken naar wat redelijk is en wat in het verleden aan inventarissubsidies bij ons ingediend werd. Het gaat om noodzakelijke vervangen en aanschaf van inventaris. Indien dit wordt omgezet in evenredige subsidie, die automatisch wordt uitgekeerd, is geen control mogelijk van de besteding van gemeenschapsgelden.
- Hoeveel **commercieel verhuur** is te veel? - *Toelichting Gemeente*: Dit gaat om maatwerk. Heb je als gemeenschapshuis nu alleen een café voor de interactie met de buurt en verder geen activiteiten, dan is er te weinig maatschappelijke meerwaarde.
- Wat is de **route voor grote investeringen** die misschien buiten de regelingen vallen? Door contact op te nemen met de algemeen ambtelijk contactpersoon.

SPIRATO

Piet ten Haaf licht namens Spirato, hét steunpunt voor gemeenschapsaccommodaties in de provincie Limburg, een aantal zaken toe.

Wat is Spirato?

Niet alle gemeenschapshuizen kennen Spirato, hoewel alle gemeenschapshuizen lid zijn en van hun advies gebruik kunnen maken. Spirato komt voort uit de VKKL (Vereniging Kleine Kernen Limburg). Het geeft gemeenschapshuizen en de Gemeente advies en behartigt de belangen van gemeenschapshuizen. Voor meer informatie of vragen, neem contact op met info@spirato.nl of bel 077-3978503.

4 modellen van gemeenschapshuizen

Er zijn vier modellen van gemeenschapshuizen die Spirato vaak in de huidige samenleving in de provincie ziet. Model 1 is een huis wat alleen aan verhuur aan verenigingen en dergelijke denkt. Model 2 verhuurt ook voornamelijk maar neemt ook steeds meer een andere rol aan waarbij ze zelf activiteiten organiseert. Model 3 is een netwerkhuis waar allerlei activiteiten met partners worden georganiseerd en model 4 is een huis dat als onderneming functioneert en hun gemeenschapshuis op een professionele manier in de markt zet.

Het Overleg Orgaan Gemeenschapshuizen (OOG)

Piet legt ook uit wat een overlegorgaan voor de Maastrichtse gemeenschapshuizen zou kunnen betekenen. Het is een manier om overstijgende zaken samen te bespreken om zo een gezamenlijk een partner voor de Gemeente te kunnen zijn en ook voor het bedrijfsleven en misschien zelfs de Horeca. Het is een moeilijk proces maar kan veel opleveren.



DEELNEMERS

Aanwezigen besturen: Aen de Wan, Heer - Atrium, Daalhof - De Aw Sjaol, Ifteren - Amyerhoof, Amby - Bosscherveld, Boschpoort - Haarderhof, Borgharen - Kapelaan Lochtmanhuis + buurtnetwerk Limmel, Limmel - Moetiara Maloekoe, Heer/Molukse Buurt - Het Ruweel, Malberg - De Wiemerink, Caberg

Spirato: Piet ten Haaf & Jan Pollen

Gemeente: Ghislaine in de Braek, Karin Weusten & Joey Hoogenboom

Perspectivity: Michiel Damoiseaux & Anne van Marwijk

WAT NU?

De ambtenaren gaan nu aan de slag met het verwerking van de genoemde punten. Het verwerkte product wordt ingebracht in het College van 10 oktober 2017 en zal ook met de bestuursleden gedeeld worden. Het College besluit dan of de conceptregeling ter peiling voorgelegd kan worden aan de Raad. Als dat zo is, wordt het gepresenteerd in de raadsronde van 31 oktober 2017. Deze ronde is openbaar. Op dezelfde dag kan er om 17:00 nog iets mee gegeven worden aan de Raad en anders is er de mogelijkheid op schriftelijke inspraak van tevoren. Na deze raadsronde gaat het terug naar het College en, mits er zwaarwegende bezwaren zijn, kan de conceptregeling in november worden vastgesteld. In december worden de bestuursleden dan uitgenodigd voor een presentatie van de uiteindelijke regeling. Bedoeling is dat de ondersteuningsregeling wordt geïmplementeerd per 1 januari 2018.

Wethouder Jack Gerats sluit af en bedankt de aanwezigen voor het meedenken en mede vorm geven aan de concept ondersteuningsregeling. Hij erkent dat nog niet alles helemaal is dicht getimmerd, misschien soms maar goed ook, en dat de toekomst hier in nieuwe lessen zal brengen. Hij nodigt iedereen uit om verdere tips over de ondersteuningsregeling nog te delen.

Meer info

Heeft u vragen over de bijeenkomst of de notitie of staat er iets in het verslag wat u niet zo bedoeld heeft? Neem contact op met Ghislaine In de Braek: ghislaine.in.de.braek@maastricht.nl

